

عنوان مقاله:

پیش بینی سبک تصمیم گیری براساس باورهای غیرمنطقی و هوش هیجانی در مدیران مدارس ابتدایی شهرستان فریدون شهر

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

پرینسا مرشدی - دانشجو ارشد

خلاصه مقاله:

کیفیت تصمیم های یک مدیر با موفقیت حرفه ای و احساس رضایت او ارتباط دارد. تصمیمات مقتضی نه تنها به سازمان بلکه به فرد تصمیم گیرنده نیز کمک می کند، یکی از نتایج آن مثبت تر شدن ارزیابی دیگران است نتیجه دیگر احساس کارا بودن و رضایت خاطر حاصل از تصمیم گیری درست است. بنابراین بررسی تصمیم گیری هم از دیدگاه سازمانی و هم از دیدگاه فردی اهمیت دارد. هوش هیجانی با سبک تصمیم گیری افراد نیز می تواند ارتباط داشته باشد. سبک تصمیم گیری افراد، بیانگر الگوی عادت است که آن ها در هنگام تصمیم گیری مورد استفاده قرار می دهند؛ به عبارت دیگر سبک تصمیم گیری هر فرد رویکرد شخصیتی او در درک و واکنش وظیفه تصمیم گیری خود است. مدیران هنگام اتخاذ تصمیم با شرایط مختلفی سروکار دارند. همچنین تصمیماتی که توسط آن ها اتخاذ می شود، ماهیتی متنوع دارند. هدف از این تحقیق پیش بینی سبک تصمیم گیری براساس باورهای غیرمنطقی و هوش هیجانی در مدیران مدارس ابتدایی شهرستان فریدون شهر می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد. به منظور تعیین حجم نمونه آماری از جدول کرچسی مورگان استفاده می شود، طبق این جدول ۵۹ نفر مدیر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه هوش هیجانی شرینگ، پرسشنامه سبک تصمیم گیری ویکنور و روم، پرسشنامه سبک های عمومی تصمیم گیری (GDMS)، پرسشنامه باورهای غیر منطقی جونز (IBT) می باشد. پژوهش حاضر، به منظور یافتن شواهدی جهت حمایت از نقش هوش هیجانی و باورهای غیر منطقی در سبک تصمیم گیری مدیران می باشد. نتایج پژوهش نشان داد که ارتباط معنا داری بین هوش هیجانی، و باورهای غیر منطقی با سبک تصمیم گیری مدیران مدارس ابتدایی فریدون شهر وجود دارد

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، باورهای غیر منطقی، سبک تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2009535>

