

## عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک در راستای رشد ارتباطات کارکنان محمد مرادجانی

## محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

محمد مرادجانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش مدیریت منابع انسانی الکترونیک در راستای رشد ارتباطات کارکنان انجام شده و سوال اصلی آن این است که چه عواملی از مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر رشد ارتباطات کارکنان در سازمان ها تاثیر دارد؟ روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ چگونگی جمع آوری اطلاعات از جمله پژوهش های توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارشناسان منابع انسانی شرکت های صادراتی در تهران شامل ۱۹۰ نفر بوده که با توجه به جدول مورگان، تعداد نمونه ۱۲۳ نفر مشخص شده است. ابزار پژوهش، پرسشنامه محقق ساخته بوده است که روایی و پایایی آن تایید شده است. عمده ترین یافته های پژوهش حاکی از آن بود که عوامل هدف گذاری، برنامه ریزی، گزینش، اجرا، ارزیابی و توسعه بر رشد ارتباطات کارکنان در سازمان ها تاثیر مثبت و معنی داری داشته است. همچنین از بین عوامل موثر بر رشد ارتباطات کارکنان در سازمان ها هدف گذاری بیشترین تاثیر و ارزیابی کمترین تاثیر را داشته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک، ارتباطات کارکنان، فناوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2009546>

