

عنوان مقاله:

تاثیر اخلاق و بهره هوشی (آی کیو) بر کیفیت کار حسابرسی

محل انتشار:

بیستمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

یعقوب نیک نفس - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرنده، تهران، ایران

نصراله مقصودی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

ویژگی های اخلاقی و شناختی و شخصیتی فرد، در قضاوت ها و تصمیم گیری ها نقش مهمی دارد. بر این اساس پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اخلاق و متغیر بهره هوشی به عنوان یکی از ویژگی های شناختی حسابرسان بر کیفیت حسابرسان اجرا شده و رابطه بین بهره هوشی با سبک های یادگیری بررسی شده است و برای این منظور، راهکارهای شخصی سازی آموزش به وسیله شناسایی ارتباطات ناشناخته و مبهم بین داده های ایجاد شده مورد ارزیابی قرار گرفته است. بررسی رابطه ویژگی های حسابرسان با گرایش های تجاری و حرفه ای آنان می باشد. تاثیر این گرایش های حرفه ای بر اقداماتی که منجر به کاهش کیفیت حسابرسان می شود نیز آزمون شده است. ضریب هوشی از شاخصه های ارزیابی میزان کارایی افراد است. همچنین هر چه اجتناب از عدم اطمینان افزایش یابد، تعهد کاری حسابرسان، کاهش می یابد. هم چنین هرگاه حسابرسان مرد باشند، تعهد کاری او نیز افزایش می یابد. اگر محل کار حسابرسان، موسسات خصوصی حسابرسان باشد، تعهد کاری افزایش خواهد یافت. از آنجاییکه متغیر سابقه کار، رابطه ای مثبت با تعهد کاری دارد، لذا می توان نتیجه گرفت که هر چه سابقه افراد در حرفه حسابرسان افزایش یابد، تعهد آن ها به کار حسابرسان نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

IQ، کیفیت حسابرسان - اخلاق حسابرسان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2009791>

