

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی از طریق خودکارآمدی شغلی و تعهد سازمانی

محل انتشار:

بیستمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

عباس قائداًمینی هارونی - مدرس، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز فارسان

صفورا پورسامانی - دانشجوی کارشناسی، دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز فارسان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی از طریق خودکارآمدی شغلی و تعهد سازمانی بود. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر را معلمان شهر فارسان به تعداد ۶۶۶ نفر بودند که با فرمول کوکران ۲۴۴ نفر با روش طبقه ای متناسب با حجم به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند که ابزار پژوهش پرسش نامه سرمایه فکری بونتیس (۱۹۹۸)، پرسش نامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۸)، پرسش نامه تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۳)، پرسش نامه خودکارآمدی شغلی ریگز و نایت (۱۹۹۴) بود که روایی پرسش نامه ها مورد تایید قرار گرفت و از سوی دیگر پایایی پرسش نامه ها با روش آلفای کرونباخ که بالای ۰/۷ محاسبه شد و تجزیه و تحلیل داده ها در دوسطح توصیفی و استنباطی انجام گرفت. نتایج پژوهش نشان داد سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی تاثیر مثبت داشت و همچنین خودکارآمدی شغلی و تعهد سازمانی نقش میانجی داشتند.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، عملکرد سازمانی، خودکارآمدی شغلی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2009817>

