

## عنوان مقاله:

بررسی میزان اثربخشی استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر ارتقاء انگیزش و عملکرد کارکنان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سمانه صفری - مدیر مدرسه ، دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه آزادتهران

سمیه سیفی - آموزگار ابتدایی ، کارشناسی آموزش ابتدایی دانشگاه آزاد قائمشهر

لیلا قاسمی - آموزگار ابتدایی ، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزادقائم شهر

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی به عنوان کلیدی ترین منابع سازمانی ، زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک مدیریت شود. رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روش هایی نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آن ها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی بسیج کند. هدف از انجام این پژوهش بررسی میزان اثربخشی استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر ارتقاء انگیزش و عملکرد کارکنان می باشد. یافته های پژوهش حاکی از آن است که استراتژی های مدیریت منابع انسانی بر انگیزش و عملکرد کارکنان شامل توانایی ، حمایت ، انگیزش ، اعتبار ، شناخت و ارزیابی به صورت معنی داری اثرگذار است . همچنین با توجه به تاثیرپذیری عملکرد کارکنان از وجود استراتژی های مدیریت منابع انسانی ، میبایست به منظور مدیریت بهینه این منبع ارزشمند، استراتژی ها و راهبردهایی مناسب هر سازمان، تدوین و اجرا کرد. بنابراین ، استراتژی در مدیریت منابع انسانی ، به عنوان گزینه و راهکار انتخابی برای حصول به اهداف سازمان و در راستای استراتژی و اهداف کلان سازمان قابل تعریف است .

## کلمات کلیدی:

مدیریت ، منابع انسانی ، انگیزش ، عملکرد کارکنان ، استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2010983>

