

عنوان مقاله:

مروری بر نظریات تکنولوژی و ساختار سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

ندا شکوری - دکترای مدیریت منابع انسانی، شرکت برق منطقه ای خراسان

خلاصه مقاله:

یکی از نظریات مهم در حوزه ساختار سازمانی، نظریه تکنولوژی و ساختار تامپسون می باشد. به اعتقاد تامپسون تکنولوژی موجب می شود تا راهبردی انتخاب شود که نااطمینانی محیطی کاهش یابد. چارچوب پژوهش تامپسون، یافته های وودوارد را بهبود داد. زیرا مطالعات تامپسون جامع تر و قابلیت تعمیم به سازمانهای خدماتی دارد. به بیان او یک نوع تضاد ذاتی بین مدل‌های سیستم باز و مدل‌های سیستم بسته وجود دارد. سیستم های بسته تاثیر محیط را نادیده می انگارند و سیستم‌های باز به گونه ای افراطی به محیط توجه می کنند و نقش توانایی سازمان در اعمال کنترل بر منابع و محیط را نادیده می گیرند تامپسون تلاش می کند تا ترکیبی از رویکردهای سیستم های باز و بسته را در بحث رفتار سازمانی استفاده کند. از نظر تامپسون عقلانیت معیاری است که در نهایت تئوری با آن مورد قضاوت قرار خواهد گرفت. این مقاله با مروری بر بحث تکنولوژی و ساختار در صدد است نگاهی اجمالی به خوانندگان در خصوص مباحث مطرح شده ارایه نماید. روش جمع آوری متون، روش کتابخانه ای بوده است.

کلمات کلیدی:

تکنولوژی، ساختار، تامپسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2014226>

