

عنوان مقاله:

پایداری سازمانی با رویکرد توسعه منابع انسانی: مقاله مروری

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی پژوهش های شاخص در مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سیدمحمدحسن داودی شمس - دانشجوی دکتری پردیس قشم دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در این مقاله به مفهوم پایداری سازمان از منظر ماندگاری آن در طول سالیان دراز مدت با رویکرد توسعه منابع انسانی پرداخته شده است. روش تحقیق مقاله به صورت مروری بوده و ضمن بررسی داستان سقوط دو برند موفق دنیا و نیز بررسی پرسابقه ترین سازمان ها و برندهای ایران و مقایسه آن با سازمان ها و برندهای جهان به تفاوت چشمگیر این دو پرداخته شده است. عوامل کلی موثر بر پایداری سازمان با رویکرد HRD احصا شده و از بین ۲۴ مورد مذکور، سه مورد بررسی و بسط داده شده است. این سه مورد شامل نقش معنا در سازمان، همسویی استراتژیک و بهره گیری از نوآوری و خلاقیت در ابزارهای سازمانی است. نتایج یافته ها بیشتر بر توجه به یکپارچگی مداخلات در حوزه HRD و پرهیز از نگاه سیستمی و واکنشی در اتخاذ تصمیمات سازمانی در جهت پایداری و ماندگاری سازمان اشاره دارد.

کلمات کلیدی:

پایداری سازمانی، ماندگاری، هم سویی استراتژیک، معنا در سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2014364>

