

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل رتبه بندی شده موثر در رفتار کارکنان برای نیل به بهره وری

محل انتشار:

هفتمین کنگره ملی در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سیده مریم فلاح چای - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

شناسایی عوامل موثر در رفتار کارکنان برای نیل به بهره وری امری حیاتی برای سازمان ها است. این عوامل می توانند به سازمان ها کمک نمایند، تا استراتژی های مناسبی را برای بهبود عملکرد و بهره وری کارکنان خود اتخاذ نمایند. این عوامل م شامل رهبری قوی، فرهنگ سازمانی، پاداش و تشویق، توانمندسازی، تعاملات تیمی و محیط کار مناسب می باشند. رهبری قوی یکی از عوامل اساسی در تسهیل رفتار مثبت و عملکرد بهتر کارکنان است. رهبرانی که الگویی از رفتارهای مثبت نشان دهند و هدف های واقعی و مشخصی را برای کارکنان تعیین و کارکنان را در راستای این اهداف هدایت نمایند، می توانند به بهبود رفتار و بهره وری کارکنان کمک نموده و رهبرانی که قدرت تحلیل و تصمیم گیری خوبی دارند و توانایی ارتباط برقرار کردن و تعامل موثر با کارکنان را دارند، می توانند به تقویت رفتار مثبت کارکنان و افزایش بهره وری آن ها کمک نمایند. تعاملات تیمی و محیط کار مناسب نیز تاثیر بسزایی در رفتار و بهره وری کارکنان دارند. تعاملات موثر درون تیمی، همکاری و ارتباطات سازنده بین اعضای تیم، ایجاد فضای کار گروهی مساعد و حمایت از تیم ها می توانند به افزایش رفتار مثبت و بهره وری کارکنان کمک و همچنین، ایجاد یک محیط کار مناسب با فراهم کردن شرایط فیزیکی و روحی مطلوب، احترام و اعتماد بین کارکنان و حمایت از تعادل کارزندگی، نقش مهمی در بهبود رفتار و بهره وری کارکنان ایفا نمایند.

کلمات کلیدی:

رفتار کارکنان، بهره وری، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2014464>

