

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی مبتنی بر بلاکچین

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی افق های نوین در مدیریت، اقتصاد و کامپیوتر (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

خالد شهبازمهر - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور اراک

خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی به عنوان مهمترین دارای سازمان به شمار می رود و راهکارهای زیادی برای به کارگیری بهینه و موثر اقدام های این افراد صورت می گیرد. منظور از منابع انسانی استفاده از نیروی انسانی در جهت رسیدن به اهداف سازمان است. بدون افراد متخصصو کارآمد، حتی پیشرفتهترین و ثروتمندترین شرکتها هم خیلی زود دچار ورشکستگی و رکود میشوند. فناوری بلاکچین این پتانسیل را دارد که چشم انداز منابع انسانی را به طور اساسی تغییر دهد. این پژوهش از نوع کیفی، کاربردی و توصیفی است. جامعه آماری آن، مقاله های منتشر شده مربوط به فناوری بلاکچین در مدیریت منابع انسانی بوده است. در محث بلاکچین در مدیریت منابع انسانی بیانش کلی ارائه شده است؛ لذا با توجه به فرصت ها و کاربردهایی که ایجاد می کند، استقرار آن برای انجام اقدام های بهینه و موثر در مدیریت منابع انسانی توصیه می شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، فناوری بلاکچین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2015022>

