

عنوان مقاله:

تاثیر هوش مصنوعی بر مدیریت جبران خدمت سرمایه انسانی سازمانهای ن م

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم و فناوری های نوظهور و شالوده شکن در حوزه دفاعی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

امجد عظمی - استادیار مدیریت، مدیریت، دانشگاه افسری امام علی (ع)، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هوش مصنوعی مفهومی گسترده است که فناوری های مختلفی را در بر می گیرد. مدیریت منابع انسانی یکی از حوزه هایی است که تحت تاثیر این فناوری قرار گرفته و امروزه از آن برای فرایندهای استخدام، نگهداشت و توسعه سرمایه انسانی استفاده می کند. لذا این پژوهش که با هدف مذکور صورت گرفته از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گرد آوری اطلاعات، کیفی است. در این مقاله نویسنده ضمن طرح تعریف اولیه از واژه های هوش مصنوعی و جبران خدمت سرمایه انسانی، به تحلیل محتوا، مبانی و آموزه های اصلی آن پرداخته و تلاش می نماید تا از این طریق به تصویری جامع از تاثیر هوش مصنوعی بر مدیریت جبران خدمت سرمایه انسانی سازمانهای ن م ارایه نماید. در حالی که سازمان ها هوش مصنوعی را در فرایندهای منابع انسانی خود با روش های متفاوت به کار می گیرند، واضح است که این فناوری با پذیرش گسترده تر، تاثیری پایدار بر این حوزه خواهد داشت. به همین دلیل، مهم است که متخصصان منابع انسانی خود را برای این تغییرات با درک اینکه فناوری چیست و چگونه در عملکردهای مختلف اعمال می شود، آماده کنند. برابر بررسی ها و مطالعات انجام شده به عقیده نگارنده حرکت ن م به سمت ایجاد سامانه یکپارچه منابع انسانی با بهره گیری از هوش مصنوعی می تواند افزایش رضایت شغلی و به تبع آن افزایش بهره وری را در پی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، سرمایه انسانی، جبران خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2015169>

