

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بیگانگی شغلی و تمایل به ترک شغل کارکنان شهرداری شهرستان قائمشهر

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در مدیریت، حسابداری و کارآفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

غلامعلی باقری حمزه کلایی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه فروردین

فرهاد مرادیان - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

حمیدرضا خنکدار - کارشناسی ارشد مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

ابراهیم وکیل زاده دیزجی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه فروردین

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بیگانگی شغلی و تمایل به ترک شغل کارکنان شهرداری شهرستان قائمشهر می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان شهرداری شهرستان قائمشهر به تعداد ۳۵۰ نفر تشکیل می دهند. جهت تعیین حداقل حجم نمونه لازم، از فرمول کوکران برای جامعه محدود استفاده گردید که بر این اساس تعداد ۱۸۴ نفر انتخاب خواهند شد. نمونه های مورد نظر با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی استفاده شد. در بخش تحقیقات میدانی از ابزار پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و مدل معادلات ساختاری در نرم افزار Spss۲۲ استفاده شد. نتایج نشان از این داشته که بین بیگانگی شغلی و تمایل به ترک شغل رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بیگانگی شغلی، تمایل به ترک شغل، شهرستان قائمشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2016372>

