

عنوان مقاله:

بررسی رابطه التزام شغلی و رغبت شغلی کارکنان شهرداری قائمشهر

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ابراهیم نقی زاده - کارشناسی مدیریت کسب و کار، مرکز آموزش علمی کاربردی خانه کارگر تشکیلات استان مازندران

یحیی پرخیده المشیری - کارشناسی مهندسی کامپیوتر، موسسه آموزش عالی صنعتی قائم

فاطمه حاجیان پاشاکالایی - کارشناسی ارشد فیزیک اتمی، دانشگاه مازندران

محمد رضا رستمی طقانی - کارشناسی مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جویبار

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه التزام شغلی و رغبت شغلی کارکنان شهرداری قائمشهر می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کارکنان اداری شهرداری شهرستان قائمشهر به تعداد ۳۵۰ نفر تشکیل می دهند. جهت تعیین حداقل حجم نمونه لازم، از فرمول کوکران برای جامعه محدود استفاده گردید که بر این اساس تعداد ۱۸۴ نفر انتخاب خواهند شد. نمونه های مورد نظر با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه ای و تحقیقات میدانی استفاده شد. در بخش تحقیقات میدانی از ابزار پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف و مدل معادلات ساختاری در نرم افزار Spss۲۲ استفاده شد. نتایج نشان از این داشته که بین التزام شغلی و رغبت شغلی رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

التزام شغلی، رغبت شغلی، شهرداری قائمشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2019409>

