

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک با عملکرد و یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد)

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

راضیه صمدیان - گروه مدیریت توسعه منابع انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.

الماس علی پور - گروه مدیریت توسعه منابع انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

عبدالخالق غلامی چنارستان علیا - گروه مدیریت توسعه منابع انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک با عملکرد و یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد) انجام شد. روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی با ماهیت کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی میباشد. جامعه آماری این تحقیق ۱۵۷ نفر مورد از کارکنان سازمان بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد در سال ۱۴۰۲ میباشد که تعداد آنها حدود ۱۴۷ (۱۴۷) نفر رسمی و ۱۰ نفر قرارداد معین) نفر میباشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و ۱۱۲ نفر بعنوان حجم نمونه انتخاب شدند و روش نمونه گیری در این پژوهش تصادفی ساده به روش آنلاین میباشد. تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی به وسیله نرم افزار SPSS صورت گرفت. با استفاده از تحلیلهای آمار توصیفی به بررسی جامعه آماری مورد مطالعه، جهت تحلیل ارزیابی طیف جنسیتی، تحصیلی و جمعیت شناختی پرداخته شد. سپس با استفاده از روشهای استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره) به تجزیه و تحلیل آماری اطلاعات بدست آمده برای آزمون فرضیه ها پرداخته شد. پژوهش حاضر نشان داد که بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک با عملکرد و یادگیری سازمانی در سازمان بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد رابطه معنیداری وجود دارد. از بین ابعاد متغیر مستقل که در معادله رگرسیون وارد شده اند، پرداخت پاداش دهی منصفانه بیشترین اثر را بر عملکرد سازمانی در سازمان بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد داشته است و ارزیابی منابع انسانی الکترونیک) کمترین اثر را بر عملکرد سازمانی در سازمان بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد داشته است. همچنین پرداخت پاداش دهی منصفانه بیشترین اثر را بر یادگیری سازمانی در سازمان بنیاد شهید استان کهگیلویه و بویراحمد داشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک، عملکرد سازمانی، یادگیری سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2019451>

