

عنوان مقاله:

اعتبار سنجی مدل توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مطالعات مدیریت، فرهنگ و هنر (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

فاطمه خوشحال - کارشناس دفتر برنامه ریزی منابع انسانی و آموزش شرکت برق منطقه ای سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

در عصر جهانی شدن و پیشرفت سریع فناوری، مهمترین دارایی هر سازمان، نیروی انسانی آن است که بیش از دیگر عوامل در حفظ و گسترش سطح کارکردی و تکمیل مأموریت سازمان نقش دارد. در این میان، همیشه گزینه هایی جهت رشد نیروی کار مطرح بوده است. لذا اجرای طرح های توانمندسازی از گامهای مهم است، که باید مورد توجه قرار گیرد که طبیعتا در بلندمدت برای سازمان آثار مثبتی در پی خواهد داشت. از این روهدف پژوهش حاضر اعتبار سنجی مدل توانمند سازی کارکنان است. این پژوهش در چارچوب رویکرد کمی و با روش مدل معادلات ساختاری به اعتبار سنجی مدل پرداخته است. ابزارهای گردآوری داده های پرسشنامه محقق ساخته بر اساس طیف پنج گزینه ای لیکرت بود که روایی و پایایی آن تایید گردید. جامعه آماری کارکنان و متخصصان مدیریت منابع انسانی سازمانهای دولتی استان سیستان و بلوچستان است بود. که حجم نمونه با روش کوکران ۳۶۱ نفر محاسبه گردید و با روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند. روایی و پایایی ابزار پژوهش تایید گردید. شاخص های مربوط به برازش مدل اندازه گیری و مدل ساختاری نشان داد که ساختار و متغیرهای مدل مورد تایید می باشد. نتایج تحقیق حاضر گویای آن است که توانمند سازی کارکنان باعث توسعه قدرت و موفقیت آنها در ایفای نقش ها و کارکردها خود شده و مسیرهای پیشرفت و نوآوری را در سازمان را هموار می نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت نیروی انسانی ، توانمندسازی کارکنان و تکنیک معادلات ساختاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2019547>

