

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین در سازمان ها ایران (مورد مطالعه شهرداری کرج)

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات میان رشته ای علوم بهداشتی، روانشناسی، مدیریت و علوم تربیتی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پیام فضلی خانی - دکترای مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی فیروزکوه / تهران / ایران

حسن خانی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی فیروزکوه / تهران / ایران

مریم رحیمی نژاد - دکترای مدیریت دولتی دانشگاه آزاد کیش، هرمزگان، ایران

عباس پازوکی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی فیروزکوه / تهران / ایران

خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین یا سبک رهبری تحول گرا روشی است که در آن رهبر به اعضای تیم انگیزه می دهد تا تغییرات مثبتی را در سازمان ایجاد کنند. این سبک رهبری روحیه افراد تیم را افزایش می دهد؛ همچنین، به نوآوری، بهبود حل تعارضات، کاهش هزینه ها و افزایش حس مالکیت افراد تیم منجر می شود. رهبری تحول آفرین فرایندی است که در آن رهبران و کارمندان یکدیگر را به سطح بالاتری از انگیزه و اخلاق می رسانند. این مطالعه با هدف تعیین تاثیر رهبری تحول آفرین بر رفتار خلاقانه کارکنان با نقش سرمایه اجتماعی و انتقال دانش (مورد مطالعه شهرداری کرج) انجام شد این مطالعه توصیفی - همبستگی انجام شده است. جامعه آماری کارکنان ستادی شهرداری کرج می باشند با توجه به محدود بودن حجم جامعه که ۳۴۰ نفر می باشند. بر اساس جدول مورگان تعیین می گردد. برای انتخاب افراد از روش نمونه گیری تصادفی استفاده شده است روش نمونه گیری در این تحقیق تصادفی ساده و بر اساس دسترسی میزان دسترسی است. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه استاندارد بود که روایی و پایایی آن انجام شد. داده ها با نرم افزار SPSS و PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند و نتایج حاصل نشان داده است. که رهبری تحول آفرین بر محیط کار و سرمایه انسانی تاثیر گذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، سازمان ها، شهرداری کرج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2021524>

