

## عنوان مقاله:

بررسی شیوه های مدیریت منابع انسانی بر پنهان سازی دانش با نقش میانجی رهبری اخلاقی

## محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

حامد قلعه کانی - دانشجوی رشته مدیریت کسب و کار

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی شیوه های مدیریت منابع انسانی بر پنهان سازی دانش با نقش میانجی رهبری اخلاقی می-باشد. این تحقیق کاربردی و از نظر نوع تحقیق، توصیفی-مقطعی است و به صورت مداخله ای انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش مدیران کانون های تبلیغاتی در استان اصفهان می باشد. حجم نمونه بصورت تصادفی ساده ۴۰ نفر از مدیران کانون های تبلیغاتی در استان اصفهان برآورد گردید. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه محقق ساخته می باشد. برای تایید روایی از روش روایی محتوایی بر اساس صاحب نظران سازمان ها استفاده شده است. پایایی تمام متغیرها به دلیل اینکه آلفای کرونباخ بیشتر از ۷/۰ است، تایید شد. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات در این پژوهش در دو سطح توصیفی و استنباطی انجام می گیرد. در سطح توصیفی از جداول و نمودارها در سطح استنباطی از تحلیل smart pls و با استفاده از نرم افزار SPSS۲۱ انجام گرفت. نتایج نشان داد که شیوه های مدیریت منابع انسانی بر پنهان سازی دانش تاثیر دارد. شیوه های مدیریت منابع انسانی بر رهبری اخلاقی تاثیر دارد. رهبری اخلاقی بر پنهان سازی دانش تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، پنهان سازی دانش، رهبری اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2023613>

