

## عنوان مقاله:

ارزیابی تاثیر مدل تعالی سازمانی بر توانمندی کارکنان صنایع غذایی (مطالعه موردی: دو شرکت غذایی شهرک صنعتی توس مشهد)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد برزگر - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه صنعتی شاهرود

عادل غلامی - کارشناسی حسابداری، موسسه آموزش عالی آمل

امیرحسین خاکساری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه گیلان

امیر محمد زاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی خردگرایان مطهر

## خلاصه مقاله:

موضوع این تحقیق ارزیابی تاثیر مدل تعالی سازمانی بر توانمندی کارکنان صنایع غذایی در شهر مشهد می باشد. در این تحقیق ۳ بعد از ابعاد مدل تعالی سازمانی شامل: رهبری، خط مشی و استراتژی و فرآیند ها در ۲ شرکت غذایی واقع در شهرک صنعتی توس مشهد مورد ارزیابی قرار گرفته. روش تحقیق مقاله پیش رو به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه تعالی سازمانی و توانمندی کارکنان است که به ترتیب آلفای کرونباخ بدست آمده ۸۹٪ و ۸۷.۳٪ می باشد. جامعه آماری این تحقیق را سه سطح مدیران عالی، میانی و عملیاتی دو شرکت غذایی واقع در شهرک صنعتی توس مشهد را تشکیل می دهند که به صورت تصادفی ساده تعداد ۳۲ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شد. تکنیک آماری مورد استفاده در این تحقیق، آمار توصیفی و استنباطی می باشد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با کمک نرم افزار spss انجام شده است. نتایج بدست آمده نشان می دهد بین تعالی سازمانی و توانمندی سازمانی صنایع غذایی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین رابطه سایر مولفه ها را تایید می نماید.

## کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی، توانمندی کارکنان، صنایع غذایی، ارزیابی عملکرد، شهر مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2023880>

