

عنوان مقاله:

یادگیری مادام العمر و پیشرفت شغلی: استراتژی هایی برای موفقیت

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی و ششمین کنفرانس ملی یافته های نوین در مدیریت، روانشناسی و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نعیمه دهانی - کارشناسی رشته آموزش ریاضی دانشگاه فرهنگیان کرمان.

محمد عثمان دهانی - کارشناسی رشته زیست شناسی دانشگاه فرهنگیان مشهد.

مسلم دهانی - کارشناسی ارشد رشته مهندسی کشاورزی-گرایش گیاهپزشکی دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی تلافی حیاتی بین یادگیری مستمر و پیشرفت شغلی در محیط کاری به سرعت در حال تغییر امروزی می پردازد. این مقاله اهمیت یادگیری مادام العمر را به عنوان کلیدی برای رشد شخصی و حرفه ای بررسی می کند و بر نیاز افراد برای انطباق با الزامات مهارتی و تقاضاهای بازار تاکید می کند. این مقاله از طریق بررسی جامع ادبیات و شواهد تجربی، استراتژی ها و بهترین شیوه ها را برای ادغام یادگیری مادام العمر در طرح های توسعه شغلی شناسایی می کند. نقش یادگیری خودراهبر، آموزش رسمی، برنامه های توسعه حرفه ای و فرصت های مربیگری را در پرورش فرهنگ یادگیری مستمر و افزایش مهارت ها برجسته می کند. علاوه بر این، این مقاله مزایای یادگیری مادام العمر در افزایش اشتغال زایی، پیشرفت شغلی و رضایت شغلی کلی را مورد بحث قرار می دهد. این امر بر اهمیت برنامه ریزی شغلی فعال، توسعه مهارت مستمر و سازگاری به عنوان عناصر ضروری برای موفقیت در بازار کار رقابتی امروز تاکید می کند. به طور کلی، «یادگیری مادام العمر و توسعه شغلی: استراتژی هایی برای موفقیت» توصیه های عملی را برای افراد، سازمان ها و سیاست گذاران پیشنهاد می کند تا از یادگیری مادام العمر به عنوان سنگ بنای تلاش های توسعه شغلی استفاده کنند. با پرورش ذهنیت رشد مستمر و کسب مهارت، افراد می توانند خود را برای موفقیت و انعطاف پذیری طولانی مدت در یک چشم انداز کار در حال تغییر قرار دهند.

کلمات کلیدی:

یادگیری مادام العمر، توسعه شغلی، یادگیری مستمر، ارتقای مهارت، رشد حرفه ای، یادگیری خودراهبر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2025080>

