

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش شغلی و توسعه شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی در اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان البرز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سیدحسین شریفی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر آموزش شغلی و توسعه شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی در اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان البرز است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش علمی است. جامعه آماری این تحقیق کارکنان اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان البرز که تعداد آنان ۳۰۰ نفر می باشند و حجم نمونه طبق فرمول کوکران ۱۶۹ نفر به دست آمده است. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شده است. در این تحقیق پرسشنامه ها از روشی برخوردار است و پایایی پرسشنامه با ضریب الفای کرونباخ به مقدار (۰/۸۹۹) مورد تایید قرار گرفته است. برای آزمون فرضیه های تحقیق از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که آموزش شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی تاثیر معناداری دارد. توسعه شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی تاثیر معناداری دارد. آموزش شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی تاثیر معناداری دارد. توسعه شغلی بر عملکرد شغلی با نقش میانجی رضایت شغلی تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش شغلی، توسعه شغلی، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2025742>

