

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز و جوسبز روانی بر عملکرد زیست محیطی با در نظر گرفتن تعدیلگر رهبری تحول آفرین سبز در کارکنان شهرداری منطقه ۱۲ تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

پروین امیدی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز و جوسبز روانی بر عملکرد زیست محیطی است. علاوه بر این، این مطالعه تاثیر تعدیلگر رهبری تحول آفرین سبز را بین مدیریت منابع انسانی سبز و جو سبز روانی ارزیابی کند. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی همبستگی است. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری منطقه ۱۲ تهران است. با استفاده از جدول مورگان و براساس روش نمونه گیری در دسترس ۱۵۲ نفر برای پاسخگویی انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار SmartPLS بهره گرفته شد. نتایج نشان داد مدیریت منابع انسانی سبز بر عملکرد زیست محیطی و جو سبز روانی تاثیر مثبت و معنادار دارد. علاوه بر این نتایج نشان داد جوسبز روانی بر عملکرد زیست محیطی تاثیر مثبت و معنادار دارد. در نهایت نتایج نشان داد رهبری تحول آفرین سبز رابطه مدیریت منابع انسانی سبز و جوسبز روانی را تعدیل نمی کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، جوسبز روانی، عملکرد زیست محیطی، رهبری تحول آفرین سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2025745>

