

## عنوان مقاله:

رابطه ی بین فشارزاهای شغلی با بهزیستی روانشناختی و قصد ترک شغل در بین کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و علوم اجتماعی در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

زهرا کاکائی لعدانی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین فشارزاهای شغلی با بهزیستی روانشناختی و قصد ترک شغل در بین کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان به مرحله اجرا درآمد. روش پژوهش، از نوع کاربردی بوده و برای اجرای آن از روش توصیفی نوع همبستگی استفاده شده است. جامعه ی آماری شامل ۳۶۹ نفر یعنی تمامی کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان بوده است، که براساس جدول کرجسی و مورگان تعداد ۱۸۸ نفر بعنوان نمونه و به روش نمونه گیری غیرتصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل سه پرسشنامه فشارزاهای شغلی استایمز (۱۹۷۷)، پرسشنامه بهزیستی روانشناختی ریف (۱۹۸۹) و پرسشنامه ترک شغل مقیمی (۱۳۸۹) بودند که همگی دارای روایی و پایایی به ترتیب ۰/۹۴، ۰/۷۱ و ۰/۸۹ می باشند. داده های جمع آوری شده از طریق ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که فشارزاهای شغلی بر بهزیستی روان شناختی و قصد ترک خدمت کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان تأثیر معنی دار دارد. فشارزاهای شغلی بر بهزیستی روان شناختی کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان رابطه معنی دار وجود دارد. بین فشارزاهای شغلی بر قصد ترک خدمت کارکنان ستادی اداره کل آموزش و پرورش شهر اصفهان رابطه معنی دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فشارزاهای شغلی، بهزیستی روانشناختی، قصد ترک شغل، کارکنان ستادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2025909>

