

### عنوان مقاله:

کانون های ارزیابی ضرورتی برای آموزش و بهسازی منابع انسانی حال و آینده سازمان ها

### محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

### نویسنده:

محمدصادق بیجندی - استادیار ، مدیریت آموزشی ، دانشگاه علم و فرهنگ

### خلاصه مقاله:

مدیران توانمند، نوآور و خلاق، همیشه به دنبال جذب و یا پرورش نیروهای مستعد، ماهر و شایسته بوده و یکی از راهبردهای اثربخش در عملکرد و بهسازی منابع انسانی را برنامه های توانمندسازی به منظور آماده ساختن آنها برای مسئولیت های شغلی آینده از طریق دستیابی به تجارب، دانش، مهارت ها و نگرش ها و تبدیل آنها به سرمایه انسانی از طریق کانون های ارزیابی میدانند. بر این اساس بسیاری از سازمانهای آیندهنگر، به دنبال طراحی برنامه های جدی و منظم برای تامین نیازمندیهای انسانی حال و آینده خود از طریق اجرای کانون های ارزیابی و توسعه صلاحیت ها و شایستگی های حرفه ای هستند. در مقاله مروری حاضر، محقق ضمن بررسی برخی از پژوهش های مرتبط با کانون های ارزیابی و مقایسه نتایج و نظرات پژوهشگران این حوزه، پیشنهاداتی را برای اثر بخشی بیش از پیش اجرای کانون های ارزیابی در سازمان های دولتی و غیر دولتی در ایران ارائه می نماید.

### کلمات کلیدی:

کانون ارزیابی، شایستگی های شغلی، بهسازی منابع انسانی، سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026018>

