

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر خلاقیت و نوآوری مدیران بر بهبود عملکرد رفتار سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

شمس الدین بیاتی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

تداوم حیات سازمان ها به بازسازی آنها بستگی دارد بازسازی سازمان ها از طریق هماهنگ کردن اهداف با وضعیت روز و اصلاح و بهبود روش های حصول این اهداف انجام می شود. خلاقیت مدیریتی به مجموعه ایده های جدیدی که در صورت پیاده سازی، میتواند روی عملکرد کارکنان شما تاثیر گذار باشد و در نهایت باعث شود که سازمان به هدفی که شما به عنوان مدیر در نظر دارید، پیش برود. در واقع نوآوری خلاقیت در مدیریت به واسطه شیوه مدیریت، شرایط، توانایی شخص مدیر، حیطه های تسلط مدیریت روی کارکنان در سازمان، میزان یا خلاقیت و... میتواند تاثیرات متفاوتی داشته باشد. خلاقیت مدیریتی به طور خلاصه یعنی: مجموعه ایده های جدیدی که در صورت پیاده سازی، میتواند روی عملکرد کارکنان شما تاثیر گذار باشد و در نهایت باعث شود که سازمان به هدفی که شما به عنوان مدیر در نظر دارید، پیش برود. مثلا شما با اجرا کردن یک ایده جدید روی ساعتکاری کارکنان تاثیر میگذارید و بدین شکل بهره‌وری سازمان خود را افزایش میدهید. خلاقیت مدیران را می توان تفکر و بینش‌یافتن و درونی دانست که وجود آن همیشه تازه و بدیع است. برخی افراد خوش شانس به طور طبیعی با خلاقیتی که در دانش‌اناست به دنیا می آیند و برخی دیگر نیز بر اثر تشویق دیگران و همچنین قرار گرفتن در موقعیت های مناسب به تفکر خلاقانه‌ی می آورند. اما این همه ماجرا نیست بخش اعظم خلاقیت و تفکر خلاقانه را می توان با بهره مندی از برخی استراتژی های مناسب به وجود آورد و ارتقاء بخشید.

کلمات کلیدی:

نوآوری، خلاقیت، بهبود عملکرد رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026030>

