

عنوان مقاله:

نقش رهبری در پویایی گروهی سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

معین محمدنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و برنامه ریزی راهبردی، دانشگاه جامع امام حسین (ع)، ایران

علی فرهی - استاد، دانشکده مدیریت و برنامه ریزی راهبردی، دانشگاه جامع امام حسین (ع)، ایران

خلاصه مقاله:

پویایی گروهی به مطالعه در باره گروه ها و چون و چرائی آن پرداخته و هدف آن پیشبرد دانش انسان درباره گروه ها، قوانینتشکیل و تحول آنها و روابط متقابل گروه ها با افراد و سایر گروه ها برای ایجاد تغییرات مثبت در سازمان، به منظور دستیابی بهاهداف مورد نظر میباشد. در مطالعه حاضر به بررسی نقش مهم و اساسی رهبری در پویایی گروهی در سازمان در جهت عملکرد بهره وری بیشتر پرداخته شد. این مطالعه بصورت کتابخانه و توصیفی با استفاده از مطالعات موجود در پایگاه های مختلف انجامشد. بر اساس یافته های این پژوهش می توان گفت که همه گروه های موفق به چند ویژگی اصلی از جمله رهبری قوی و تاثیرگذار، تعیین دقیق اهداف، قوانین و دستورات شفاف، توانایی سریع عمل کردن، آزادی و راحتی برقراری ارتباط، مهارت ها و فنون لازم، نیاز دارند تا هدف آن محقق شود. در هر گروه عنصر رهبری پویا و اثربخش در جهت ایجاد یک گروه اثربخش نقشمهمی ایفا می کند و به عنوان عامل حیاتی در پیشرفت عملکرد گروه می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری، سازمان، پویایی گروه، نقش رهبری در پویایی گروه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026116>

