

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اشتراک دانش مبتنی بر فناوری بر عملکرد کارکنان با نقش تعدیل گری آموزش، پشتیبانی رهبری مورد مطالعه شهرداری همدان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

علی پناهی زاده - کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور واحد ساوه

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر اشتراک دانش مبتنی بر فناوری بر عملکرد کارکنان با نقش تعدیل گری آموزش، پشتیبانی رهبری مورد مطالعه شهرداری همدان انجام شد. روش تحقیق از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ روش توصیفی پیمایشی و از لحاظ ماهیت کمی بوده است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان ستادی شهرداری همدان بوده اند که تعداد آن ها ۴۲۰ نفر بوده است و برای نمونه گیری از روش تصادفی ساده استفاده شده است. محقق با کمک جدول مورگان ۲۰۱ نفر از کارکنان را برای پاسخدهی انتخاب کرده است. ابزار جمع آوری داده ها در این تحقیق پرسشنامه و روش میدانی می باشد. پرسشنامه به کار گرفته شده برای متغیر بهره وری از پرسشنامه مقاله بیس بوده است. نرم افزار این تحقیق با کمک نرم افزار پی ال اس نسخه سوم انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که اشتراک دانش مبتنی بر فناوری بر عملکرد کارکنان تاثیر مثبت و معناداری داشته است. همچنین نقش تعدیل گری آموزش و پشتیبانی رهبری بر ارتباط بین اشتراک دانش مبتنی بر فناوری بر عملکرد کارکنان تأیید شده است.

کلمات کلیدی:

اشتراک دانش مبتنی بر فناوری، عملکرد کارکنان، آموزش، پشتیبانی رهبری، شهرداری همدان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026379>

