

عنوان مقاله:

ارزیابی مدیریت راهبردی منابع انسانی در شهرداری

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

آمنه باولی بهمنی - مسئول امور اداری و منابع انسانی شهرداری تشان

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف ارزیابی مدیریت راهبردی منابع انسانی انجام گرفته است. پژوهش حاضر از نظر هدف، یک پژوهش کاربردی است و از منظر روش گردآوری داده ها، از روش توصیفی استفاده شده است. از آنجا که منابع انسانی، عامل اصلی ایجاد مزیت رقابتی سازمان ها به شمار می رود، ایده استفاده از دانش، مهارت و قابلیت های کارکنان سازمان به شیوه ای موثر و کارا برای نیل به اهداف راهبردی سازمان شکل گرفت و بدین ترتیب رویکرد مدیریت راهبردی منابع انسانی مطرح شده. مدیریت منابع انسانی به علت تغییر در روندهای سیاسی، فرهنگی، اقتصادی؛ افزایش رقابت در سطح ملی و جهانی؛ افزایش نیروی ناهمگون کار و تغییرات شگرف در ماهیت نیروی کار با چالش های جدی است. مدیریت راهبردی منابع انسانی در چنین شرایطی بیشتر مورد توجه قرار گرفته و هر روز نقش جدیدی از آن انتظار می رود.

کلمات کلیدی:

ارزیابی، مدیریت راهبردی، منابع انسانی، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026401>

