

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی با رویکرد توسعه پایدار در ایران

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نعمت مهدی زاده - دانشجوی دکتری حسابداری، دانشگاه آزاد واحد تبریز، تبریز، ایران

رسول برادران حسن زاده - دانشیار، گروه حسابداری، دانشکده حسابداری و مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش، ادبیات مربوط به حسابداری منابع انسانی با رویکرد توسعه پایدار در ایران با مطالعه و مرور مقاله های داخلی و خارجی مورد بررسی قرار می گیرد. بنابراین روش تحقیق به صورت مروری هست. این مقاله مروری نقش حسابداری منابع انسانی در توسعه پایدار سازمانها و جوامع، مفاهیم حسابداری منابع انسانی و توسعه پایدار به طور جامع مورد بررسی قرار می دهد. در این مقاله، مطالعات و نتایج تحقیقات اخیر در این حوزه و عوامل موثر بر حسابداری منابع انسانی و ارتباط بین آنها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و در نهایت، خلاصه ای از چالش ها و فرصت های پیش روی توسعه حسابداری منابع انسانی با رویکرد توسعه پایدار ارائه می دهد و پیشنهاداتی برای تحقق این هدف ارائه می شود. حسابداری منابع انسانی از طریق ارائه اطلاعات موثر و استفاده بهینه از منابع انسانی، می تواند به بهبود عملکرد پایدار سازمانها کمک کرده و نقش اساسی در تحقق اهداف توسعه پایدار ایفا نماید.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، رویکرد توسعه پایدار، ارزش منابع انسانی، بهره‌وری نیروی کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026407>

