

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شفافیت مدیریت الگوریتمی بر قصد ترک شغل با نقش میانجی عدالت ادراک شده (مورد مطالعه: کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه یک کرمان)

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مصطفی طاهری - هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور تهران، ایران

علی نگین تاجی - هیات علمی گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

مرضیه ابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور مرکز تف ت

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، بررسی رابطه بین شفافیت مدیریت الگوریتمی بر قصد ترک شغل با نقش میانجی عدالت ادراک شده (مورد مطالعه: کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه یک کرمان) می باشد. روش تحقیق بر اساس هدف از نوع کاربردی و از جهت ماهیت توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری این مطالعه کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه یک کرمان به تعداد ۲۵۵۰ نفر می باشد، به استناد جدول مورگان حجم نمونه برابر ۳۳۵ نفر برآورد و به روش تصادفی ساده مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار گردآوری دادهها پرسشنامه استاندارد، شامل ۲۲ سوال بود که روایی پرسشنامه توسط استاد راهنما و متخصصان، کارشناسان مدیریت و پایایی آن ها از طریق محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای همه شرایط بیشتر از ۰.۷۰ تایید شد. در این پژوهش بر اساس ادبیات و مدل مفهومی ۱۰ فرضیه ارائه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی (با استفاده از نرم افزار SPSS و آمار استنباطی (با استفاده از نرم افزار PLS) استفاده شد. یافته ها تمامی فرضیه ها و برازش مناسب مدل پژوهش را تایید کرد. نتایج نشان داد که سطح شفافیت مدیریت الگوریتمی در سازمان ها متفاوت است و شفافیت سیستم ها می تواند بر قصد خروج از سازمان تاثیر داشته باشد، بررسی ها نشان داد که عدالت توزیعی و رویه ای می تواند واسطه این رابطه باشند، همچنین بر اساس تئوری تبادل اجتماعی، هنگامی که کارکنان، ارتباطات متقابل در سازمان را نامطلوب می دانند، احتمالاً از ارتباطات آینده کنار می روند، به طور کلی شفافیت کارکردهای مدیریت الگوریتمی به طور مثبت با عدالت توزیعی و عدالت رویه ای مرتبط است و این دو بعد عدالت به نوبه خود رابطه معناداری با قصد ترک شغل دارند.

کلمات کلیدی:

شفافیت مدیریت الگوریتمی، قصد ترک شغل، عدالت توزیعی و عدالت رویه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026437>

