

## عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی تعهد سازمانی در رابطه بین اخلاق کار اسلامی با رضایت شغلی مدیران دوره ابتدایی شهر دزفول

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

حمیدرضا قادسی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

فاطمه کیوانی فرد - مربی گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

فرانک امیدیان - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

زهرا بدیلی زاده - دانش آموخته کارشناسی علوم تجربی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش میانجی تعهد سازمانی در رابطه بین اخلاق کار اسلامی با رضایت شغلی مدیران دوره ابتدایی شهر دزفول بود. روش پژوهش پیمایشی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس شهر دزفول می باشد که نمونه ای به حجم ۱۱۷ نفر با استفاده از روش نمونه گیری سرشماری انتخاب شد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه مقیاس اخلاق کار اسلامی درویش یوسف (۲۰۰۱) پرسشنامه تعهد سازمانی آلین و مایر (۱۹۹۰) و پرسشنامه رضایت شغلی بری فیلد و روت (۱۹۵۱) استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روشهای آمار توصیفی ( میانگین انحراف معیار کمینه و پیشینه نمرات و آزمون استنباطی از روش مدل یابی معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به روش حداکثر درست نمایی مدل استفاده شده است صورت گرفت در این پژوهش نتایج حاصل از تحلیل داده ها نشان داد به طور کلی از شاخص های برازش کلی مدل در سطح مناسب و مطلوبی میباشند و با استناد به نتایج آماری تحلیل داده های پژوهش مشاهده می شود که بین متغیر اخلاق کار اسلامی با رضایت شغلی و همچنین بین تعهد سازمانی با رضایت شغلی رابطه معنادار و مثبت می باشد. در انتها پیشنهاد شده که جهت افزایش اخلاق کار اسلامی، اهمیت و نقش آن به عنوان یک بعد رفتار سازمانی که موجب بهبود اثر بخشی عملکرد شغلی افراد و در نهایت بهبود اثربخشی سازمانی می شود، مشخص و محرز گردد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی اخلاق کار اسلامی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026497>

