

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کارآفرینی سازمانی با مهارت‌های ارتباطی کارکنان با توجه به نقش میانجی انگیزش شغلی در ادارات دولتی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رستم پوررشیدی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی دیلم، استان بوشهر

احسان بویراتی - کارشناسی ارشد مدیریت ارشد دولتی دانشگاه آزاد اسلامی دیلم استان بوشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی است که به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۷ در بین کلیه کارکنان ادارات دولتی شهرستان گناوه انجام گرفته است. که تعداد آنها ۱۰۹۳ نفر می باشد و از این تعداد ۲۸۴ بر اساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه و طبق فرمول کوکران به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. به منظور گردآوری دادهها از پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۸۰) استفاده گردیده است. پرسشنامه انگیزش شغلی با ۱۵ سوال و رولایی و پایایی به ترتیب ۸۴/۰ و ۸۷/۰ استفاده گردیده است تمام تجزیه و تحلیل های آماری از طریق نرم افزارهای کامپیوتری SPSS و LISREL انجام گرفته است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل دادهها نشان می دهد که بین کارآفرینی سازمانی با مهارت‌های ارتباطی کارکنان با توجه به نقش میانجی انگیزش شغلی در ادارات دولتی شهرستان گناوه رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، مهارت‌های ارتباطی کارکنان، انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026540>

