

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل شناختی بر بهره وری تیم های پروژه فناوری محور

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت استاندارد و کیفیت، دوره 14، شماره 1 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

رضا طلایی نیک - ودجا

خلاصه مقاله:

توجه به عوامل شناختی و استفاده از آنها توسط مدیران در سازمان ها، می تواند در بهبود عملکرد افراد و تیم پروژه و در نتیجه، بقا و پیشرفت سازمان، نقش بسزایی داشته باشد. این پژوهش، بدنبال شناسایی عوامل شناختی موثر در افزایش بهره وری تیم پروژه فناوری محور است. این تحقیق مطالعه موردی بر روی تیم های پروژه محور متشکل از اساتید و محققان واقع در یکی از مراکز تحقیقاتی دفاعی انجام گرفت. روش جمع آوری داده در این پژوهش، به دو روش مصاحبه نیمه ساختاریافته و طراحی و توزیع پرسشنامه است. در پرسشنامه ای طیف لیکرت که برای روش آزمون معادلات ساختاری (اسمارت پی ال اس) طراحی گردید، از جامعه آماری خواسته شد تا شدت اثرگذاری عوامل بر یکدیگر را به صورت کمی نشان دهند. نتایج تحلیل مضمون نشان داد که عوامل شناختی تیم پروژه در مراکز تحقیقاتی دفاعی شامل ۱۸ عوامل شناختی است. در این پژوهش برای سنجش و تضمین روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوا و معیارهای موجود در آزمون معادلات ساختاری استفاده شده است. به این منظور، از نظر ۵ نفر از افراد خبره در رابطه با ساختار پرسشنامه ها، مناسب بودن نحوه طراحی پرسشنامه ها، روشن بودن تعاریف عوامل به کار رفته و قابل فهم بودن پرسش ها نظرخواهی شد و نظرهای داده شده در پرسشنامه ها اعمال گردید. روش به کار رفته در این پژوهش برای بررسی پایایی پرسشنامه ها، روش موازی یا استفاده از آزمون های همتا است. نتایج حاصل از محاسبه همبستگی میان پاسخ ها که از طریق نرم افزار SPSS انجام شده است. بر اساس نتایج تحقیق حاضر می توان گفت که عوامل شناختی به میزان ۰.۹۰ تاثیر مثبت بر بهره وری خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

عوامل شناختی، تیم پروژه فناوری محور، بهره وری، مدل معادلات ساختاری (SEM)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2031034>

