

## عنوان مقاله:

تاثیر مدل ساختاری روابط میان مشروعیت سازمانی با سکوت سازمانی و شایعه سازمانی با نقش میانجی نفاق سازمانی (مورد مطالعه: دبیران ناحیه یک شهرستان ارومیه)

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی ایده های نوین در علوم انسانی و مهندسی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

ویدا ندیمی - دانشآموخته کارشناسی ارشد گروه علوم تربیتی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

بهناز مهاجران - دانشیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

محمد حسنی - استاد، گروه علوم تربیتی، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

## خلاصه مقاله:

سکوت سازمانی پدیده مخربی است که در سطح فردی، گروهی و سازمانی پیامدهای منفی و اثرگذاری دارد لذا باید درکانون توجه مدیران قرار گیرد. سکوت سازمانی، با محدود کردن اثربخشی تصمیمگیریهای سازمانی و فرایندهای تغییر درارتباط است. مشکلی که هم اکنون گریبانگیر سازمانهاست، آن است که بیشتر آنها از اظهارنظر خیلی کم کارکنان ناراحتند. در چنین شرایطی کیفیت تصمیمگیری و انجام تغییر، کاهش مییابد. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه مشروعیت سازمانی سکوت سازمانی و شایعه سازمانی با نقش میانجی نفاق سازمانی میان دبیران مدارس متوسطه شهر ارومیه صورت گرفت. جامعه آماری شامل دبیران زن و مرد دوره متوسطه دوم (پایه دهم، یازدهم و دوازدهم) ناحیه یک آموزش و پرورش شهرستان ارومیه به تعداد ۸۵۰ نفر بود؛ تعداد ۲۶۴ نفر بهعنوان نمونه با روش نمونه گیری طبقه‌های نسبتی متناسب با حجم انتخاب شدند. برای گردآوری دادهها از پرسشنامه‌های استاندارد مشروعیت سازمانی فیدان و بالسی (۲۰۱۸)، سکوت سازمانی وکوال و بوراداس (۲۰۰۵)، شایعه سازمانی هان و داگلی (۲۰۱۸) و نفاق سازمانی هادوی نژاد (۱۳۹۰) استفاده شد. جهت بررسی روایی پرسشنامه از روایی سازه و تحلیل عاملی تاییدی و جهت بررسی پایایی از آلفای کرونباخ برای هر یک از پرسشنامهها جهت اثبات پایایی متغیرهای پژوهش استفاده شد. نتایج مدلیابی معادلات ساختاری نشان دادند که مشروعیت سازمانی با سکوتسازمانی و شایعه سازمانی با توجه به نقش میانجی نفاق سازمانی رابطه معنادار دارد. مشروعیت سازمانی با سکوت سازمانی رابطه منفی و معنادار دارد. مشروعیت سازمانی با شایعه سازمانی با توجه به نقش میانجی نفاق سازمانی رابطه معنادار دارد. مشروعیت سازمانی با شایعه سازمانی با توجه به نقش میانجی نفاق سازمانی رابطه معنادار دارد.

## کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، شایعه سازمانی؛ مشروعیت سازمانی، نفاق سازمانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2034475>

