

عنوان مقاله:

مروری بر شیوه های مدیریت منابع انسانی و تاثیر آنها بر عملکرد مدرسه

محل انتشار:

بیستمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

داریوش اسمعیل زاده کیوی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی ادبیات منتشر شده در مورد مدیریت منابع انسانی و عملکرد مدرسه از ژانویه ۲۰۱۲ تا دسامبر ۲۰۲۲ بود. ارزشیابی های ادبی متعددی در مورد مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی انجام شده است، اما عملکرد مدرسه یا معلم کمتر مورد توجه قرار گرفته است. نسبت به عملکرد سازمانی تکنیک PICOC (جمعیت، مداخله، مقایسه، نتیجه و زمینه) در هر مرحله از چارچوب PSALSAR ادغام شده است تا از هدف و قابل مقایسه بودن مطالعه اطمینان حاصل شود. این تحقیق عمیق در سه مرحله انجام می شود: شناسایی کلیدواژه های مرتبط، غربالگری مقالات مرتبط، و انتخاب انتشارات مربوطه برای بررسی با استفاده از تکنیک PRISMA (موارد گزارش ترجیحی برای بررسی های سیستماتیک و ماتا آنالیز). این یک پایگاه داده نهایی با ۴۴ نشریه ایجاد کرد که شرایط مطالعه را برای گنجاندن برآورده می کرد. این مطالعه نشان می دهد که شیوه های مدیریت منابع انسانی و عملکرد مدرسه همبستگی دارند. نتایج این تحقیق هشت مورد ضروری ترین شیوه مدیریت منابع انسانی را برای بهبود عملکرد مدرسه شناسایی می کند که شامل برنامه ریزی، سازماندهی، استخدام و انتخاب، آموزش و توسعه، مدیریت عملکرد، روابط و مشارکت کارکنان، پاداش و پاداش، سلامت، ایمنی و کار می شود. تعادل زندگی، سبک رهبری، انگیزه، رضایت، بهره وری و عملکرد وظیفه، شایستگی، فرهنگ و جو، توانمندسازی و تعهد از جمله عناصر موثر بر عملکرد بودند.

کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، عملکرد مدرسه، استخدام و گزینش، آموزش و توسعه، پاداش و غرامت، سلامت و امنیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2036143>

