

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر انتقال عملکرد منتورینگ زنان در اشتغال زایی کمیته امداد شهرستان سیمیرغ

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات مدیریت، اقتصاد و حسابداری صنعت محور (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

عباس احمدی - استادیار، گروه اقتصاد و مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

ابراهیم احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار، دانشگاه پیام نور، واحد بابل، ایران

## خلاصه مقاله:

زنان کمتر از مردان با رهبری در ارتباط هستند و درک این کلیشه عملکرد زنان را در وظایف رهبری تضعیف کند. یکپارز راه های دور زدن این تهدید کلیشه ای این است که زنان را در معرض مدل های نقش های زن بسیار موفق قرار دهد. هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت دانش برانتقال عملکرد منتورینگ زنان در اشتغال زایی کمیته امداد شهرستان سیمیرغ می باشد. تحقیق حاضر بر اساس هدف کاربردی و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق توصیفی و پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق حاضر در کمیته امداد در شهرستان سیمیرغ شامل ۲۵ نفر خانم می باشد که به منظور سنجش متغیرهای تحقیق از نظرات ۲۵ نفر از آنها استفاده شد. روش جمع آوری داده ها در این تحقیق میدانی توسط ابزار پرسشنامه است. به منظور تحلیل داده های بدست آمده از روش مدل یابی معادلات ساختاری مبتنی بر آزمون حداقل مربعات جزئی در نرم افزار اسمارتاستفاده شد. نتایج تحقیق نشان دادند که متغیرهای پژوهش تاثیر گذار خواهند بود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، استراتژی، اشتغال زایی، منتورینگ زنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2037702>

