

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش های ضمن خدمت بر کارایی کارکنان ستادی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مطالعات مدیریت، اقتصاد و حسابداری صنعت محور (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عباس منوریان - عضو هیئت علمی دانشگاه مهربالبرز

مونا گرجیان - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه مهر البرز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه میزان آموزش ضمن خدمت با کارایی و اثربخشی کارکنان ستادی اداره آموزش و پرورش استان تهران بود. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان ستادی اداره کلاموزش و پرورش شهر تهران در سال ۱۴۰۲ بود. که به تعداد ۲۳۰ نفر است. که بر اساس روش نمونه گیری طبقه ای، ۱۴۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل دو پرسشنامه، آموزش ضمن خدمت و کارایی بود. رویایی هر دو پرسشنامه توسط ۱۲ نفر از متخصصین مدیریت آموزشی تأیید شد و پایایی پرسشنامه ها بر اساس ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه آموزش ضمن خدمت (۰/۸۱)، کارایی کارکنان (۰/۸۵) و اثربخشی کارکنان (۰/۸۶) برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل از روش های آماری توصیفی و آمار استنباطی (همبستگی پیرسون) استفاده شد. نتایج همچنین نشان داد که میزان آموزش ضمن خدمت با ابعاد کارایی (تساوی، سرعت در کار، همسویی، استفاده از تجهیزات وامکانات) رابطه مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

کارایی، آموزش ضمن خدمت، کارکنان ستادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2037740>

