

عنوان مقاله:

بررسی رویکرد اخلاق کار در مدیریت اسلامی

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی حقوق، علوم اجتماعی و انسانی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

قدرت اله عارف فر - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

سید راه علی انصاری مقدم - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

علیرضا جوهر - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

علی اکبر قربانی کوهبنانی - فرهنگی - کارمند آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین ارزشهای فرهنگی که ممکن است موفقیت اقتصادی را تحت تاثیر قرار دهد، اخلاق اسلامی کار است. در سازمانها پرداختن به اخلاق و ارزشهای اخلاقی یکی از الزامات است. به طور کلی انسان ها در بعد فردی و شخصیتی دارای ویژگی های خاص اخلاقی هستند که پندار، گفتار و رفتار آنها را شکل می دهد. پس در یک تعریف ساده از اخلاق اسلامی کار می توان گفت: اخلاق اسلامی کار اشاره دارد به رعایت اصول اخلاق کاری بر پایه ی کتاب مقدس قرآن و سخنان پیامبر (ص) است. اخلاقیات در سازمانها به عنوان سیستمی از ارزشها و بایدها و نبایدها است که براساس آن نیک و بدهای سازمان مشخص و عمل بد از خوب متمایز می شود. یافته نشان می دهد اخلاق اسلامی کار در سازمان ها باعث سلامت مالی، سودآوری سازمان، مشارکت کارکنان د تصمیم گیری های سازمانی، تقدیر از مشارکت کارکنان در کارها می شود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2037939>

