

عنوان مقاله:

تاثیر شیوه های نوین استخدام و مدیریت منابع انسانی بر حفظ و نگهداشت نیروی انسانی در بانک شهر

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی علوم، مهندسی و فن آوری های نو (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

حسین ایگدر - کارمند بانک شهر، دانشجوی دکتری مدیریت کسب و کار،

خلاصه مقاله:

کارکنان همیشه به عنوان بزرگترین دارایی یک سازمان در نظر گرفته می شوند زیرا نیروی کار جزء اصلی هر کسب و کاری است. مطالعه حاضر به دنبال بررسی رابطه بین شیوه های نوین استخدام، مدیریت منابع انسانی بر حفظ نیروی انسانی در بانک شهر استان تهران بود. به طور خاص، این مطالعه به دنبال تعیین اثرات استخدام، شیوه های مدیریت شغلی و آموزش بر حفظ کارکنان در بانک شهر بود. این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی مقطعی بود. جامعه هدف شامل ۱۹۸ نفر از کارکنان بانک شهر بود. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده برای تعیین کارکنان شرکت کننده در پژوهش استفاده شد. حجم نمونه ۹۳ نفر بود که با استفاده از فرمول توسعه یافته توسط Yamane تعیین شد. در این پژوهش از داده های اولیه استفاده شده است که با استفاده از پرسشنامه هایی که بین کارکنان اجرا شده است، جمع آوری گردید. داده های پژوهش با استفاده از آمار توصیفی و با استفاده از میانگین و انحراف معیار مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. همچنین برای آزمون رابطه بین متغیرهای تحقیق از تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج حاکی از همبستگی مثبت و معنادار بین استخدام و حفظ کارکنان، همبستگی مثبت و معنادار بین مدیریت شغلی و حفظ کارکنان بود. یافته ها نشان داد که استخدام کارمند برای بهبود حفظ کارکنان در بانک شهر بسیار مهم است. یافته ها نشان داد که شیوه های مدیریت شغلی، به عنوان یک روش استراتژیک مدیریت منابع انسانی، تاثیر قابل توجهی بر بهبود حفظ کارکنان در بانک دارند. این مطالعه همچنین به این نتیجه رسید که روش های مدیریت شغلی و حفظ کارکنان یک ارتباط بسیار قوی و مطلوب دارند. یافته ها نشان داد که آموزش، به عنوان یک روش استراتژیک مدیریت منابع انسانی، برای بهبود حفظ کارکنان ضروری است.

کلمات کلیدی:

شیوه های نوین استخدام، حفظ، شیوه های استراتژیک منابع انسانی، آموزش، بانک شهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2037941>

