

## عنوان مقاله:

واکوی شادکامی در مدیریت اسلامی و مکتب شهید سلیمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های مدیریت، تعلیم و تربیت در آموزش و پرورش (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

خدیجه کلائی - گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاداسلامی، بندرگز، ایران

معصومه باقرپور - گروه علوم تربیتی، واحد بندرگز، دانشگاه آزاداسلامی، بندرگز، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر قصد دارد به این سوال اصلی، جایگاه شادکامی در مدیریت اسلامی و مکتب شهید سلیمانی چیست؟، پاسخ دهد. روش تحقیق در این پژوهش کتابخانه است و اطلاعات به صورت توصیفی تجزیه و تحلیل تهیه گردیدند. طبق یافته های پژوهش باید گفت در مدیریت اسلامی شادکامی نقطه برابر اطاعت خداوند است. شادکامی یکی از مولفه های مهم مدیریت اسلامی است و جز نیازهای ضروری آن محسوب می شود که باعث موفقیت و پویایی آن می شود. پس از بررسی دستورهای دینی می توان نتیجه گرفت که اسلام علاوه بر جایگاه و اهمیت شادکامی برای انسان، به چیستی و چگونگی آن نیز پرداخته است. مدیریت اسلامی ایجاد روحیه شاد و پرنشاط در محیط کار جذابیت سازمانی (موقعیت شغلی) ایجاد می کند. در مدیریت اسلامی، دو عامل اشتغال و درآمد بالا با شادکامی رابطه مستقیم دارند. ملایمت و مدارا در رفتارها و معاشرت با کارکنان و تعامل نیک از سازنده ترین عنصر در مدیریت اسلامی هستند. خصوصیات و مولفه های مهم مکتب شهید سلیمانی درباره جایگاه شادی و نشاط، همان خصوصیات و مولفه های مدیریت اسلامی است. توحید محوری، امانتداری، توکل، مدیریت جهادی داشتن، محبت، توسعه سپاسگزاری و مدیریت عواطف و احساسات از مهم ترین شاخصه های شادی در مکتب شهید سلیمانی محسوب می شوند و مکتب سلیمانی مکتبی جامع و مانع و ثمره حرکت هدفدار، سنجیده، خستگی ناپذیر و سرشار از ایمان و اخلاص حاج قاسم بهسوی اهداف والا و الهی است.

## کلمات کلیدی:

شادکامی، مدیریت اسلامی، مکتب شهید سلیمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2039608>

