

عنوان مقاله:

تاثیر کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی سرمایه فکری

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

اسمعیل کمالی راد - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی خرد، بوشهر، ایران

رضا اسمعیل پور - کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، بوشهر، ایران

حسین حمزوی - کارشناسی ارشد مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه عملکرد شغلی مطلوب کارکنان منجر به موفقیت تجاری سازمانها شده و بر بهره وری و سودآوری آنها تاثیر گذاشته و درمقابل، عملکرد شغلی ناکارآمد معمولاً با بهره وری، سودآوری و اثربخشی سازمانی پایین تری همراه است. از جمله مهمترین عوامل تاثیرگذار بر عملکرد شغلی کارکنان میتوان به شیوه ی مدیریت و سبک رهبری، مدیریت استراتژیک منابع انسانی و سرمایه فکری اشاره کرد. لذا، هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی سرمایه فکری است. پژوهش فعلی از نظر هدف، پژوهشی کاربردی بوده و از نظر گردآوری داده ها پژوهشی از نوع توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه ی آماری این پژوهش شامل تمام مدیران و کارکنان بخش منابع انسانی سازمان های اجرایی شهرستان بوشهر به تعداد ۳۳۳ نفر و حجم نمونه آماری بر اساس فرمول تخمین نمونه کوکران ۱۷۶ نفر از کارکنان است. به منظور جمع آوری داده ها و سنجش ارتباط میان متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات گردآوری شده از روش مدل معادلات ساختاری بهره گرفته شده و از نرم افزارهای SPSS و LIDREL استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که کارکردهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی سرمایه فکری تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی استراتژیک، سیاست ها و اقدامات مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2040158>

