

عنوان مقاله:

ارائه‌مدلی مبتنی بر روش بردا جهت ارزیابی عملکرد کارکنان

محل انتشار:

بیستمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محمد انیسه - مرکز تحقیقات کامپیوتر و الکترونیک دانشگاه

عباس طلوعی اشلقی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

محمدعلی افشار کاظمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی جمهوری اسلامی ایران

خلاصه مقاله:

از آنجا که ارزیابی عملکرد کارکنان به منظور تشخیص نقاط ضعف و قوت، افزایش تواناییها، شایستگیها و اتخاذ تصمیمات مدیریتی مناسب صورت میگیرد و لازمه مدیریت پویاست. در این مقاله به ارزیابی عملکرد بعنوان یک مسأله تصمیمگیری گروهی نگریسته شده، و بر همین اساس کارکنان از جهات مختلف (مدیران مافوق - همکاران - زیر دستان - خود فرد ارزشیابی شونده - مشتریان و ...) مورد ارزشیابی قرار می گیرند. با در نظر گرفتن اوزان شاخصها و اوزان نظر گروه ارزیابی از مدلی مبتنی بر روش بردا 1 جهت رتبهبندی کارکنان استفاده میگردد. روش معرفی شده در یک مطالعه موردی بکار رفته و نتایج مستخرج از آن از نقطه نظرهای مختلف مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، تصمیمگیری چند معیاره، تصمیمگیری گروهی، بردا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/20420>

