

عنوان مقاله:

مدیریت عملکرد و سنجش آن در کشورهای در حال توسعه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهديه عیرضایی - کارمند دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه غیرانتفاعی رسالت کرمان، ایران،

فرزانه اشرف گنجویی - کارمند دبیرخانه جهاد و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه غیرانتفاعی رسالت کرمان، ایران،

مریم شاه حیدری پور c - کارمند دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان و دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه غیرانتفاعی رسالت کرمان، ایران،

خلاصه مقاله:

استقرار مدیریت عملکرد در بخش های مختلف کشورهای مختلف، بسیار پیچیده است. اکثر کشورهای موفق، دارای نظام مدیریت عملکرد منسجمی هستند و از طرفی سیستم های مختلف کشورها به منظور رشد و توسعه خود نیاز به اندازه گیری و بهبود عملکرد دارند. در این پژوهش توصیفی تطبیقی، کشورهای استرالیا، کانادا، هلند، سوئد، انگلستان و آمریکا که تجارب موفق در زمینه عملکرد مدیریت دارند انتخاب شدند. به منظور جمع آوری داده ها در کشورهای مورد مطالعه از مجلات علمی، کتب، بانک های اینترنتی، پایان نامه و مقالات معتبر استفاده گردید. داده های جمع آوری شده در مورد کشورهای مورد مطالعه براساس متغیرهای پژوهش، خلاصه و دسته بندی شده و در جداول تطبیقی مورد مقایسه و تحلیل قرار گرفته اند. عمده کشورهای مورد مطالعه معیارهایی از قبیل اعتبار، اعتماد، واقعی بودن، به موقع بودن، ارتباط داشتن، صحت و مناسبت را در برنامه های سنجش مدیریت عملکرد در نظر گرفته و از نتایج سنجش مدیریت عملکرد در فرایند بودجه ریزی استفاده نموده اند. نتایج این پژوهش نشان داد که در اکثر کشورهای توسعه یافته معیارهای عملکردی مناسب، مدل های ارزیابی عملکرد و بهره وری از نتایج سنجش عملکرد در تصمیم گیری و بودجه بندی مورد استفاده قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

عملکرد، مدیریت عملکرد، کشورهای توسعه یافته

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2042059>

