

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر نشاد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی پژوهش های سازمان و مدیریت (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

میثم محمدی الموتی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بارجین

خلاصه مقاله:

ایجاد نشاط عبارت است از پدید آوردن بستر و فضایی که به تولید انرژی، سبکی و چالاکي، و احساس انرژی برای دستیابی به اهداف و نتایج مورد انتظار بینجامد. هدف این مقاله بررسی عوامل موثر بر نشاط سازمانی و انگیزش کارکنان دانشگاه بیرجند است و همچنین بعد از بررسی و شناخت این عوامل ارائه چند راهکار برای افزایش نشاط سازمانی و همچنین انگیزش کارکنانمی باشد. پژوهش حاضر به روش مروری کتابخانه ای انجام شده است که هدف از آن بررسی عوامل موثر بر نشاد سازمانی کارکنان بود. نتایج پژوهش نشان می دهد که وجود تعارض در سازمان، محروم شدن از پاداش، دیر رسیدن به سر کار، بیعدالتی در محیط کار، فشار هیات مدیره و روسای سازمان نمونه هایی از استرس های محیط کار هستند. در مقابل آرجیل و همکارانش در تحقیقات خود عنوان می کنند نشاط بعنوان سپری در مقابل استرس عمل می کند. به اعتقاد دانشمندان هم اکنون نشانه های افسردگی، عواطف منفی و روان رنجوری در برخی سازمانها به چشم می خورد، که پیامدهایی نظیر کاهش کارایی کارکنان، ترک شغل، غیبت و بسیاری از مشکلات روحی و اجتماعی در برداشته، بطوری که گویا شادی از محیط کار و جوامع رخت بر بسته و فرسودگی جانشین آن شده است.

کلمات کلیدی:

نشاط، سازمان، کارمندان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2042209>

