

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تکنولوژی نوین و تحولات دیجیتال از طریق فناوری بلاکچین بر عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

وحید پورشهبای - استادیار گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران.

آرشام هنرکار آشنا - دانشجوی مقطع دکتری، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

سعید کربلایی - دانشجوی مقطع دکتری، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران.

خلاصه مقاله:

بکارگیری فناوری اطلاعات IT در حوزه سیستم های مدیریت منابع انسانی HRM برای هر سازمانی برای اتخاذ و اجرای موفقیت آمیز انقلاب صنعتی چهارم (صنعت ۴.۰) ضروری است. این سیستم ها برای اطمینان از محیط غیرجانبدارانه، کارآمد، شفاف و امن مورد نیاز هستند. بلاکچین به عنوان پایگاه داده مجموعه ای از اطلاعات که به صورت الکترونیکی در یک سیستم کامپیوتری ذخیره شده، می تواند به تسهیل روند اجرای موفقیت آمیز این مشخصات کمک کند. هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر تکنولوژی نوین و تحولات دیجیتال از طریق فناوری بلاکچین بر عملکرد کارکنان در سازمان امور مالیاتی است. در این تحقیق متغیر فناوری بلاکچین در برابر تکنولوژی نوین و تحولات دیجیتال به عنوان متغیری واسطه ای است. روش تحقیق به کار گرفته شده پیمایشی است و جامعه آماری نیز کلیه کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان سیستان و بلوچستان است که با روش نمونه گیری تصادفی ساده با فرمول کوکران، تعداد ۲۲۵ نفر از آنها انتخاب شده اند. برای تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار SPSS۱۸ و روش حداقل مربعات جزئی Smart PLS استفاده شد. یافته ها نشان داد تکنولوژی نوین و تحولات دیجیتال بر عملکرد کارکنان و تمام مولفه های آن تاثیرگذار است و استقرار فناوری بلاکچین می تواند بر بهبود عملکرد کارکنان در آینده تاثیرگذار باشد

کلمات کلیدی:

تکنولوژی نوین، تحولات دیجیتال، بلاکچین، عملکرد کارکنان، فناوری اطلاعات و ارتباطات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2042368>

