

## عنوان مقاله:

بررسی پیشایندها و پیامدهای مدیریت پایدار منابع انسانی

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی مدیریت و تجارت الکترونیک (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

الناز دانشورعامری - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان، کرمان، ایران

زهرا انجم شعاع - استادیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

در دهه اخیر، تمرکز بر مدیریت پایدار منابع انسانی به طور گسترده ای مورد توجه اندیشمندان علوم انسانی و اجتماعی واقع شده است. در طی سی سال اخیر، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، مواجهه غالب سیاستهای مدیریت منابع انسانی محسوب میشد، اما در دهه اخیر ظهور نگرشی پایدار به منابع انسانی درصدد پیوند بین مدیران و برنامه ریزان منابع انسانی و پایداری سازمان است. تاجایی که اندیشمندان مدیریت پایدار منابع انسانی، آن را به عنوان پارادایم جدیدی در مدیریت منابع انسانی بر شمرده اند. «در این رویکرد، منابع انسانی مرکز پایداری سازمانی به شمار میروند. این الگوی مدیریت منابع انسانی با اهداف سازمان، بهبود عملکرد از طریق نوآوری، مدیریت تغییر و مدیریت محیط زیست، همسو میشود. در واقع الگوی یادشده با جهت گیری استراتژیک سازمانی همراستا میشود و به نتایج پایدار و تعادل موفقیت اقتصادی، عدالت اجتماعی و انسجام زیست محیطی، می انجامد. هدف از ارائه این پژوهش، بررسی پیشایندها و پیامدهای مدیریت پایدار منابع انسانی است. پایداری اصطلاحی است که امروزه به صورت گسترده ای در رشته های مختلف مورد استفاده قرار گرفته است و از آنجا که افراد در سازمانها یکی از مهمترین منابع به شمار میروند پایداری یک نگرانی دائمی برای سیستمهای مدیریت منابع انسانی به شمار میرود.

## کلمات کلیدی:

پیشایندها، پیامدها، مدیریت پایدار، مدیریت منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2042418>

