

عنوان مقاله:

برنامه های تحول در سازمان؛ بررسی عوامل ارتقای عملکرد سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تحقیقات پیشرفته در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محمد مهدی زیتنی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قم .

خلاصه مقاله:

دنیای معاصر، دنیای تحولات و تغییرات مداوم و عصر بی ثباتی هاست که بر سازمان ها تاثیر عمیقی دارند. قابلیت دسترسی فزاینده به فناوری، رقابت شدید بر سر توسعه فناوری، جهانی شدن بازارها و رقابت تجاری، رشد سریع دسترسی به فناوری، تغییر در میزان حقوق و دستمزد و مهارت های شغلی، مسئولیت زیست محیطی و محدودیت های منابع و افزایش انتظارات ذینفعان از مهم ترین این تحولات محیطی هستند. از این رو، ضرورت دارد سازمان برای حفظ حیات خود، با تغییراتی که سازمان را با تهدید مواجه می کند، تطبیق یابد. تحول سازمانی از سازمان ها و همچنین افرادی که درون سازمان ها هستند و چگونگی کارکرد آن ها بحث می کند. همین طور در زمینه تغییرات برنامه ریزی شده ای که منجر به ترغیب افراد، گروه ها و سازمان ها به کارکرد بهتر می شود، سخن به میان می آورد. برنامه های تحول سازمان دو هدف عمده دارند که عبارتند از بهبود کارکرد افراد، گروه ها و سازمان و انتقال روش و مهارت های ضروری که اعضای سازمان را قادر خواهد ساخت، پیوسته کارکرد خود را بر اساس آن ها بهبود دهند. در همین رابطه مهم ترین برنامه ها در حوزه تحول سازمان عبارت است از: برنامه ریزی منابع انسانی، چابک سازی منابع انسانی و فرایندهای سازمانی، استقرار سیستم های اطلاعاتی کارآمد و نظام ارزیابی عملکرد.

کلمات کلیدی:

تحول سازمانی، برنامه ریزی منابع انسانی، چابکی، ارزیابی عملکرد، سیستم های اطلاعاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2044963>

