

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت مشارکتی با نگرش ارگونومی کلان بر بهره وری سازمانی از طریق متغیر میانجی توانمند سازی و مشارکت کارکنان (مطالعه موردی: اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان فارس)

## محل انتشار:

فصلنامه طب کار، دوره 16، شماره 2 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

ناصر صدرا ابرقوئی - University of Science and Art

آفرین اخوان - University of Science and Art

محمدعلی شریعتمدار - University of Science and Art

رضیه سلطانی - Occupational Health Research Center, Department of Occupational Health Engineering, School of Public Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

## خلاصه مقاله:

مقدمه: ارگونومی با تحت تاثیر قرار دادن مستقیم محیط و ایجاد رضایت در کارکنان باعث ایجاد محصول یا خدمات با کیفیت، بهره وری سازمان و رضایت مندی مشتری می گردد. در واقع مشارکت نوعی سهیم و دخیل شدن در تصمیم گیری، برنامه ریزی و اجرا می باشد. تحقیق حاضر با هدف ارزیابی و سنجش بررسی تاثیر مدیریت مشارکتی با نگرش ارگونومی کلان بر بهره وری سازمانی از طریق متغیر میانجی توانمند سازی و مشارکت کارکنان در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان فارس انجام شد. روش بررسی: این تحقیق از نوع توصیفی پیمایشی می باشد. برای انجام این تحقیق ۲۰۸ نفر از کارکنان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان فارس در سال ۱۴۰۲ به روش نمونه گیری ساده بر اساس فرمول کرجسی و مورگان انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از چهار پرسش نامه استاندارد مدیریت مشارکتی، توانمندسازی کارکنان، بهره وری سازمانی و مشارکت کارکنان استفاده شده است. پایایی پرسش نامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت و برای روایی پرسش نامه ها از نسبت روایی محتوایی (CVR) استفاده شد، تاثیر مدیریت مشارکتی با نگرش ارگونومی کلان بر بهره وری سازمانی با استفاده از آزمون زوجی مورد بررسی قرار گرفت، همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو نرم افزار آماری SPSS و AMOS استفاده شد. نتایج: ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه استاندارد مدیریت مشارکتی، توانمندسازی کارکنان، بهره وری سازمانی و مشارکت کارکنان به ترتیب ۰/۸۰۳، ۰/۷۵۵، ۰/۷۹۰ و ۰/۹۴۶ به دست آمد و مقدار CVR پرسش نامه ها به ترتیب ۰/۱، ۰/۹۹، ۰/۱ و ۰/۱ محاسبه شد و لذا روایی و پایایی پرسش نامه ها مورد تایید قرار گرفت. این پژوهش نشان داد که مدیریت مشارکتی بر توانمندسازی کارکنان با نگرش ارگونومی کلان و بهره وری تاثیر مثبت و معناداری دارد ( $p = 0.0034$ ). تاثیر مثبت توانمندسازی کارکنان بر بهره وری سازمان با نگرش ارگونومی کلان و مشارکت کارکنان تایید گردید ( $p = 0.0041$ ). در نهایت نقش میانجی توانمندسازی کارکنان و مشارکت کارکنان بر بهره وری سازمانی تایید شد ( $p = 0.0037$ ). نتیجه گیری: با توجه به نتایج به دست آمده، به کارگیری ارگونومی کلان منجر به افزایش قدرت پذیرش کارکنان و التزام به تغییرات می شود و مناسب ترین کمک را به بهبود ایمنی، رضایت و بهره وری آنها می کند.

## کلمات کلیدی:

participatory management, macro ergonomics, organizational productivity, mediating variable, employee empowerment

مدیریت مشارکتی، ارگونومی کلان، بهره وری سازمانی، متغیر میانجی، توانمندسازی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2045913>

