

## عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در عملکرد مدیریت منابع انسانی در ادارات دولتی استان کهگیلویه و بویراحمد

## محل انتشار:

هفتمین کنگره ملی در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

همانوش انصاری - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

غلامرضا تدیور - استادیار، گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق، به بررسی نقش مدیریت دانش در عملکرد مدیریت منابع انسانی در ادارات دولتی استان کهگیلویه و بویراحمد پرداخته شده است. مدیران منابع انسانی، نه تنها در مقابل نیروهای انسانی یک سازمان مسئول اند، بلکه از طرف دیگر در مقابل مدیران رده بالای سازمان نیز مسئولیت دارند آنان مسئول اند نیازها و خواسته های مدیران رده بالای سازمانی را به نیروهای انسانی، و نیازها و خواسته های کارکنان را به مدیران رده بالای سازمانی منعکس نبوده و در واقع، خلاء بین این دو را پر کنند. بنابراین، مدیران پرسنلی باید با کلیه ی قشرهای سازمانی زبانی مشترک پیدا نموده و ارتباطات انسانی را در داخل سازمان قدرت بخشند. مدیریت دانش، کاملاً یک روش جدید مدیریت را معرفی می کند. این مفهوم بر تبدیل موهبتهای عقلانی کارکنان و سازماندهی نیروهای سودمند درونی اعضاء کارکنان - نیروی رقابت و ارزش جدید- عمل می کند. مدیریت دانش بر پیوند اطلاعات با اطلاعات، اطلاعات با فعالیت ها و اطلاعات با فرد- برای تحقق اشتراک دانش (از قبیل دانش ضمنی و دانش صریح) توجه دارد؛ و با مدیریت اطلاعات کاملاً متفاوت است. نتایج نشان می دهد که رابطه معناداری بین استفاده از آموزش استاندارد و مدیریت دانش موجب افزایش رضایت شغلی نیروی انسانی وجود دارد. بنابراین نتایج این مدل نشان می دهد که فرضیه اول پژوهش مبنی بر تاثیر معنادار استفاده از آموزش استاندارد و مدیریت دانش موجب افزایش رضایت شغلی نیروی انسانی پذیرفته می شود. رابطه بین مدیریت دانش موجب افزایش کارایی و بهره وری نیروی انسانی پذیرفته، بنابراین نتایج مدل دوم نشان می دهد که فرضیه دوم پژوهش مبنی بر تاثیر معنادار مدیریت دانش موجب افزایش کارایی و بهره وری نیروی انسانی پذیرفته می شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد مدیریت منابع انسانی، ادارات دولتی، استان کهگیلویه و بویراحمد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2046473>

