

**عنوان مقاله:**

گروه و پویایی گروهی در سازمان های آموزشی

**محل انتشار:**

هفتمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و علوم اسلامی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

**نویسنده:**

منوچهر عبادی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

**خلاصه مقاله:**

اهمیت کار گروهی در سازمان ها و تغییر در نتایج عملکرد آنها با استفاده از تشکیل گروه های کاری با اختیار بالا در تصمیم گیری بر هیچکس پوشیده نیست. افراد همیشه در تعامل با افراد دیگر در خارج و همچنین در گروه و با خود گروه هستند. به همین دلیل است که علوم اجتماعی بر اهمیت پویایی گروه تاکید می کند. گروه هایی که از پویایی خوبی برخوردارند، ویژگی های خاصی دارند؛ اعضا به یکدیگر اعتماد می کنند، یکدیگر را مسئول میدانند و به راحتی می توانند به یک تصمیم جمعیرسند؛ با این حال، گروهی با پویایی ضعیف در کار خود اختلال ایجاد می کنند و را امر دشواری میدانند. لذا در این تحقیق به مطالعه مفهوم گروه، انواع گروه، مراحل تکامل گروه، هنجارهای گروه، نقش گروه، پویایی گروه، چارچوب نظری در مورد رفتارگروه، مفهوم پویایی گروه، نظریه های پویایی شناسی گروهی پرداخته شده است.

**کلمات کلیدی:**

گروه، پویایی گروه و سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2046663>

