

عنوان مقاله:

تاثیر جو سازمانی بر رضایت شغلی معلمان و عملکرد آنان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پرورش (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مهرداد خلخال زر - آموزگار ابتدایی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

در این مقاله، به بحث در مورد اهمیت جو سازمانی و رضایت شغلی معلمان می پردازیم. جو سازمانی به محیط کاری، ارتباطات، رفتارها و ارزش ها در یک سازمان اشاره دارد. رضایت شغلی نیز به وفور و خشنودی معلمان از عوامل مختلف شغلی، از جمله حقوق و مزایا، فرصت های شغلی، حمایت مدیران و روابط همکاری اشاره می کند. ایجاد فرهنگ سازمانی مثبت، ارائه فرصت های آموزش و پیشرفت، ارزش گذاری و تشویق، و ارتقای تعاملات اجتماعی، از جمله راهکارهایی هستند که می توانند بهبود چشم گیری در جو سازمانی و رضایت شغلی معلمان ایجاد کنند. رضایت شغلی یکی از عوامل مهم در پیشرفت کار یک سازمان می باشد. در این مقاله ابتدا مقدمه کوتاهی در مورد جو سازمانی و رضایت شغلی آمده است. در ادامه جو سازمانی تعریف شده است. مولفه های تاثیر گذار بر جو سازمانی بررسی شده است. همچنین یک تعریف از رضایت شغلی ارائه شده است. و همچنین عوامل تعیین کننده رضایت شغلی در ادامه آمده است. شکل گرفته است اما هنوز شکل ثابتی ندارد و انعطاف پذیر و قابل تغییر می باشد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، رضایت شغلی، عملکرد، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2046826>

