سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا CIVILICA.com

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانابی نوآوری فردی در سازمانهای خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی (مورد مطالعه : بازار سرمایه ایران)

محل انتشار: هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

**نویسنده:** احسان اولیازاده – دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی (مورد مطالعه : بازار سرمایه ایران) می باشد . روش مورد استفاده در این پژوهش برحسب هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری دادهها توصیفی پیمایشی بود، جامعه آماری شامل ۸۳۰ از بازاریان بازار سرمایه ایران که از بین میان آنها با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ۳۰۳ نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. به منظور گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه استاندارد سیستم اطلاعات منابع انسانی گای ووات ( ۲۰۰۶ )، پرسشنامه توانایی نوآوری فردی چانگ و همکاران (۲۰۱۵) و پرسشنامه تعهد سازمانی میر و آلن (۱۹۹۷) بهره گرفته شد. به منظور گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه استاندارد سیستم اطلاعات منابع انسانی گای ووات استفاده شد که مقدار این ضریب برای هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب ۲۰۸/۹، ۹۰۶/۹، ۲۰۶۲، به دست آمد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار این ضریب برای هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب ۹۰۸/۹، ۹۰۶/۹، ۲۰۶۲، به دست آمد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرمفزار گراه در و بخش توصیفی و استنباطی انجام گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی رابطه مثبت ، معنی داری و مستقیم وجود دارد. به عبارتی سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی رابطه مثبت ، معنی استنباطی انجار یوی بنوری فردی در سازمان قرار تواند و نوانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی می می تاثیر تعهد سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجه میزمانی می تواند اسیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی بازمانی می و تاثی رابطه مثبت ، معنی مانب بر توانایی نوازی موردی در سازمان می اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی تاثیر دارد از موی با نقش تعهد سازمانی می تواند ا سیستم های اطلاعاتی

كلمات كليدى:

سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی ، توانایی نوآوری فردی در سازمان ها،تعهد سازمانی .

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/2046971

