

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمانهای خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی (مورد مطالعه: بازار سرمایه ایران)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

احسان اولیازاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی (مورد مطالعه: بازار سرمایه ایران) می باشد . روش مورد استفاده در این پژوهش برحسب هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری دادهها توصیفی پیمایشی بود، جامعه آماری شامل ۸۳۰ از بازاریان بازار سرمایه ایران که از بین میان آنها با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای ۳۰۳ نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. به منظور گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه استاندارد سیستم اطلاعات منابع انسانی گای ووات (۲۰۰۶)، پرسشنامه توانایی نوآوری فردی چانگ و همکاران (۲۰۱۵) و پرسشنامه تعهد سازمانی مبر و آلن (۱۹۹۷) بهره گرفته شد. به منظور سنجش پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار این ضریب برای هر یک از پرسشنامه ها به ترتیب ۰/۹۰۸، ۰/۹۰۶ و ۰/۸۲۶، به دست آمد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS و PLS در دو بخش توصیفی و استنباطی انجام گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان های خصوصی با میانجی گری تاثیر تعهد سازمانی رابطه مثبت، معنی داری و مستقیم وجود دارد. به عبارتی سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی در سازمان توسعه داد.

## کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، توانایی نوآوری فردی در سازمان ها، تعهد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2046971>

